

GRUPO YSONDOS

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Versión actualizada — Octubre de 2026

1. PRESENTACIÓN

Grupo Ysondos es un grupo empresarial español, familiar e independiente, especializado en soluciones de recursos humanos, ingeniería, selección de talento, trabajo temporal, externalización de servicios y procesos empresariales, administración laboral y protección de personas vulnerables.

Entendemos la empresa como una organización que, además de desarrollar una actividad económica sostenible, tiene responsabilidades con las personas, sus clientes y la sociedad de la que forma parte.

Nuestra forma de hacer empresa se apoya en principios sencillos: conocer bien cada oficio, estar cerca de las personas, cumplir nuestros compromisos y pensar a largo plazo.

Creemos que el trabajo constituye una herramienta fundamental para el desarrollo personal, la integración social y la creación de oportunidades.

Por ello, asumimos la responsabilidad social corporativa como parte de nuestra cultura empresarial y de nuestra manera de tomar decisiones.

Nuestro compromiso se articula alrededor de cuatro ámbitos fundamentales:

- **Empleo:** promover oportunidades laborales y relaciones profesionales responsables.
- **Educación:** contribuir a la formación, al desarrollo del talento y a la adquisición de competencias.
- **Inclusión:** favorecer la igualdad de oportunidades y la participación de personas en situaciones de vulnerabilidad.
- **Protección:** contribuir a la creación de entornos seguros, especialmente para la infancia y las personas vulnerables.

A través de nuestras compañías y de las iniciativas que impulsamos, buscamos que nuestra actividad genere valor económico y contribuya positivamente a nuestro entorno.

2. MISIÓN

Contribuir al desarrollo de las personas y las organizaciones a través del trabajo, el conocimiento y los servicios profesionales.

Nuestra misión consiste en ayudar a las empresas a desarrollar su actividad mediante soluciones especializadas, al tiempo que facilitamos oportunidades de empleo y desarrollo profesional.

Entendemos que la calidad de nuestro trabajo depende del conocimiento de cada actividad, de la profesionalidad de nuestros equipos y de la confianza que construimos con nuestros clientes.

Como empresa familiar, aspiramos a desarrollar relaciones duraderas y a tomar decisiones responsables, compatibles con el crecimiento empresarial y el bienestar de las personas.

Consideramos que nuestra actividad debe ser sostenible en el tiempo y adaptarse a los desafíos económicos, tecnológicos y sociales.

3. VISIÓN

Nuestra visión es consolidar Grupo Ysondos como un grupo empresarial independiente, reconocido por la especialización de sus compañías, la calidad de sus servicios y su manera de entender las relaciones profesionales.

Queremos crecer manteniendo nuestra identidad familiar, nuestra proximidad y nuestra capacidad de responder a las necesidades de las empresas y las personas.

Aspiramos a construir un proyecto empresarial duradero que combine competitividad, responsabilidad y contribución social.

4. VALORES CORPORATIVOS

4.1. Compromiso con las personas

Reconocemos el valor de las personas como elemento esencial de nuestra actividad.

Promovemos relaciones profesionales basadas en el respeto, la dignidad, la confianza y el reconocimiento del trabajo.

4.2. Profesionalidad y especialización

Creemos que hacer bien las cosas exige conocimiento, experiencia y responsabilidad.

Cada una de nuestras compañías desarrolla su actividad desde la especialización y el conocimiento de su sector.

4.3. Cercanía

Mantenemos una relación directa con nuestros clientes, profesionales y colaboradores.

Escuchar, comprender las necesidades y responder con agilidad forman parte de nuestra manera de trabajar.

4.4. Integridad y cumplimiento

Actuamos conforme a principios de honestidad, transparencia, responsabilidad y respeto al ordenamiento jurídico.

Rechazamos cualquier forma de corrupción, discriminación, acoso o conducta contraria a la dignidad de las personas.

4.5. Igualdad de oportunidades

Defendemos el acceso al empleo y al desarrollo profesional en condiciones de igualdad.

Promovemos entornos laborales respetuosos con la diversidad y libres de discriminación.

4.6. Responsabilidad social

Entendemos que las empresas pueden contribuir al desarrollo de la sociedad mediante su actividad, sus decisiones y su colaboración con iniciativas de interés general.

4.7. Sostenibilidad y visión a largo plazo

Nuestra condición de empresa familiar e independiente favorece una perspectiva empresarial orientada a la continuidad, la prudencia y la creación de valor duradero.

5. ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La estrategia de responsabilidad social corporativa de Grupo Ysondos se fundamenta en la identificación de nuestros principales grupos de interés y en la integración progresiva de criterios sociales, laborales, éticos y ambientales en nuestra actividad.

5.1. Grupos de interés

Identificamos como principales grupos de interés a:

- Trabajadores y profesionales vinculados a nuestras compañías.
- Clientes y organizaciones que confían en nuestros servicios.
- Candidatos y personas que buscan oportunidades profesionales.
- Proveedores y colaboradores.
- Instituciones educativas y entidades sociales.
- Administraciones públicas.
- Comunidades y entornos en los que desarrollamos nuestra actividad.

Nuestro objetivo es mantener relaciones responsables y duraderas con estos colectivos, atendiendo a sus necesidades y expectativas dentro del ámbito de nuestras competencias.

5.2. Objetivos estratégicos

Empleo y desarrollo profesional

Contribuir a la creación de oportunidades laborales, la mejora de la empleabilidad y el desarrollo de competencias profesionales.

Igualdad, diversidad e inclusión

Favorecer entornos profesionales en los que se respeten las diferencias individuales y se promueva la igualdad efectiva de oportunidades.

Educación y formación

Apoyar iniciativas que faciliten el acceso al conocimiento, la formación y el desarrollo de habilidades útiles para la vida personal y profesional.

Compromiso con la sociedad

Participar en iniciativas que contribuyan al bienestar colectivo, especialmente aquellas relacionadas con la solidaridad, la educación, el deporte y la inclusión.

Protección de personas vulnerables

Impulsar una cultura de prevención, respeto y protección de los derechos de la infancia y de las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Responsabilidad ambiental

Promover prácticas de gestión que favorezcan el uso eficiente de los recursos, la reducción del consumo de materiales y la digitalización de los procesos.

Ética y buen gobierno

Desarrollar nuestra actividad de acuerdo con principios de integridad, transparencia, cumplimiento normativo y responsabilidad empresarial.

6. PLAN DE ACCIÓN Y COMPROMISOS

6.1. Empleo de calidad y desarrollo de las personas

Grupo Ysondos considera el empleo uno de los principales instrumentos de integración social y desarrollo económico.

A través de sus diferentes compañías, trabaja para conectar las necesidades de las organizaciones con las capacidades y aspiraciones de los profesionales.

Nuestros compromisos incluyen:

- Favorecer procesos de selección basados en criterios profesionales y objetivos.
- Promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- Impulsar la formación y el desarrollo de competencias.
- Fomentar relaciones laborales respetuosas con la dignidad de las personas.
- Prestar atención a la seguridad y salud en el trabajo.
- Favorecer medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de acuerdo con las posibilidades organizativas y la normativa aplicable.

6.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión

Defendemos una cultura empresarial basada en el respeto a las personas, independientemente de sus circunstancias personales o sociales.

Nuestra política toma como referencia la legislación española en materia de igualdad de trato y no discriminación, especialmente la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

Asimismo, consideramos el marco establecido por la Ley 4/2023, de 28 de febrero, en materia de igualdad real y efectiva de las personas trans y garantía de los derechos de las personas LGTBI, junto con sus disposiciones de desarrollo aplicables.

Nuestros compromisos incluyen:

- Prevenir cualquier forma de discriminación en el ámbito laboral.
- Promover criterios objetivos en la selección y promoción profesional.
- Favorecer la igualdad entre mujeres y hombres.
- Impulsar la inclusión de personas con discapacidad y de colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.
- Promover un entorno profesional libre de acoso y conductas contrarias a la dignidad de las personas.
- Desarrollar las medidas, planes y protocolos exigibles a cada empresa conforme a la normativa vigente.

6.3. Educación y desarrollo de competencias

Consideramos la educación un elemento esencial para la igualdad de oportunidades y el progreso social.

Por ello, valoramos especialmente las iniciativas que facilitan el acceso al conocimiento y permiten desarrollar competencias personales, profesionales y digitales.

Entre nuestros ámbitos de actuación se encuentran:

- La colaboración con instituciones educativas.
- El apoyo a actividades formativas.
- La orientación profesional y la empleabilidad.
- La promoción de competencias digitales.

- La colaboración en proyectos dirigidos a colectivos en situaciones de vulnerabilidad.

Grupo Ysondos participa en iniciativas de colaboración con la Universidad Pontificia Comillas, entre ellas proyectos relacionados con la formación y la reducción de la brecha digital.

Estas actuaciones responden a nuestra convicción de que el acceso a la educación y al conocimiento puede contribuir a generar nuevas oportunidades.

6.4. Compromiso social y solidaridad

Creemos que las empresas tienen capacidad para contribuir a su entorno mediante iniciativas que trascienden su actividad económica.

Nuestra política de responsabilidad social contempla la colaboración con organizaciones, instituciones y proyectos que desarrollen actividades de interés social.

Prestamos especial atención a iniciativas relacionadas con:

- La solidaridad y la atención a personas en situaciones de vulnerabilidad.
- La educación y la igualdad de oportunidades.
- La inclusión social.
- El desarrollo de las comunidades locales.
- La promoción de valores vinculados al esfuerzo, la convivencia y la cooperación.

Buscamos que estas colaboraciones respondan a necesidades reales y puedan mantenerse en el tiempo.

6.5. Deporte y promoción de valores

El deporte forma parte de nuestra manera de entender el esfuerzo, la constancia y el trabajo compartido.

Consideramos que la actividad deportiva constituye una herramienta de desarrollo personal, educación en valores e integración social.

Grupo Ysondos colabora con iniciativas deportivas, especialmente aquellas vinculadas al deporte de base, universitario y solidario.

A través de estas actuaciones buscamos contribuir a:

- Promover hábitos de vida saludables.

- Fomentar la participación deportiva.
- Reconocer el esfuerzo y la superación personal.
- Favorecer la inclusión y la convivencia.
- Apoyar iniciativas deportivas con una dimensión educativa o solidaria.

Entendemos que el valor de estas colaboraciones no reside únicamente en los resultados deportivos, sino también en las oportunidades que generan para las personas.

6.6. Protección de la infancia y de las personas vulnerables

La protección de la infancia y de las personas vulnerables constituye un ámbito específico de nuestro compromiso social.

A través de las iniciativas especializadas del grupo, promovemos la sensibilización, la prevención y la formación en materia de protección y buen trato.

En este ámbito, tomamos como referencia la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, conocida como LOPIVI.

Esta norma establece un marco de prevención y protección frente a distintas formas de violencia, con especial atención a los entornos en los que participan niños, niñas y adolescentes.

Nuestros compromisos se orientan a:

- Promover una cultura de respeto y buen trato.
- Favorecer la prevención de situaciones de violencia.
- Impulsar la formación y sensibilización de profesionales y organizaciones.
- Contribuir al desarrollo de entornos seguros.
- Apoyar la implantación de medidas de protección y protocolos adecuados en las organizaciones.

Consideramos que la protección de las personas más vulnerables constituye una responsabilidad compartida entre instituciones, organizaciones y sociedad.

6.7. Responsabilidad ambiental y digitalización

Grupo Ysondos reconoce la importancia de desarrollar una actividad empresarial respetuosa con el medioambiente.

Aunque nuestras actividades tienen principalmente carácter profesional y de servicios, consideramos necesario avanzar hacia modelos de gestión más eficientes.

Nuestros compromisos incluyen:

- Reducir progresivamente el consumo de papel.
- Favorecer la utilización de documentación y soportes digitales.
- Promover el uso de la firma electrónica.
- Impulsar la digitalización de procesos administrativos.
- Fomentar el consumo responsable de energía y materiales.
- Sensibilizar a nuestros equipos sobre el uso eficiente de los recursos.

La transformación digital representa una oportunidad para mejorar la eficiencia de nuestros servicios y reducir determinados impactos ambientales asociados a la actividad administrativa.

6.8. Ética empresarial, transparencia y cumplimiento normativo

Grupo Ysondos considera que el cumplimiento normativo y la integridad empresarial son condiciones esenciales para construir relaciones de confianza.

Nuestra actividad debe desarrollarse respetando la legislación aplicable, los derechos de las personas y los principios de buena conducta empresarial.

Prestamos especial atención a las siguientes materias:

Cumplimiento laboral y seguridad social

Respeto a las obligaciones laborales, de Seguridad Social, contratación y prevención de riesgos laborales aplicables a nuestras actividades.

Protección de datos personales

Tratamiento responsable de los datos personales conforme al Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos, y a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Prevención de conductas irregulares

Rechazo de la corrupción, el fraude y las actuaciones contrarias a la legalidad.

Canales internos de información

Grupo Ysondos dispone de enlaces a canales de comunicación de irregularidades en su entorno corporativo.

La organización y funcionamiento de los sistemas internos de información que resulten exigibles deberán ajustarse a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Estos sistemas deben garantizar las medidas de confidencialidad, protección del informante y tratamiento adecuado de las comunicaciones previstas legalmente.

Transparencia

Promoción de una comunicación corporativa clara y responsable, evitando afirmaciones que puedan inducir a error sobre nuestras actividades, compromisos o resultados.

6.9. Seguimiento y mejora continua

La responsabilidad social corporativa debe evolucionar junto con las necesidades de las personas, las organizaciones y la sociedad.

Por ello, Grupo Ysondos considera necesario revisar periódicamente sus compromisos y valorar nuevas iniciativas que puedan contribuir a mejorar su impacto.

Entre los criterios que orientan esta revisión se encuentran:

- La adecuación de las actuaciones a las necesidades sociales identificadas.
- La participación y colaboración con entidades especializadas.
- La continuidad de los proyectos.
- La utilización responsable de los recursos.
- El respeto a los principios éticos y al marco normativo aplicable.
- La posibilidad de establecer indicadores que permitan evaluar los resultados de las actuaciones.

Nuestro objetivo es avanzar de manera progresiva, responsable y coherente con nuestra capacidad organizativa.

7. DECLARACIÓN DE COMPROMISO

En Grupo Ysondos creemos que hacer empresa implica asumir responsabilidades.

Responsabilidades con las personas que trabajan con nosotros, con las organizaciones que confían en nuestras compañías y con la sociedad de la que formamos parte.

Nuestra condición de empresa familiar e independiente nos permite mantener una perspectiva de largo plazo y desarrollar una forma propia de entender las relaciones profesionales.

Queremos que el crecimiento de nuestras compañías sea compatible con el respeto a las personas, la creación de oportunidades y la contribución al bienestar colectivo.

Hacer bien las cosas también significa hacerlas con responsabilidad.

GRUPO YSONDOS